



RESOLUCION No. 3604

08 NOV 2006

Por la cual se adopta las Competencias en términos de Requisitos de Experiencia y Formación, Habilidades y Competencias Comportamentales, así como las herramientas para la valoración de éstas últimas, para el personal cubierto por el Sistema de Gestión de Calidad de la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia

El Rector de la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia, en uso de sus facultades constitucionales y legales, en especial las conferidas por la Ley 30 de 1992 y el Acuerdo 066 de 2005, y

CONSIDERANDO:

Que los artículos 67 y 209 de la Carta Política establecen que la educación es un servicio público que tiene una función social, cuyo objeto primordial es garantizar la prevalencia del interés general dando cumplimiento a las finalidades del Estado, siendo deber del mismo asegurar su prestación eficiente.

Que la naturaleza especialísima de la función social que cumple la Universidad y su carácter de ente autónomo le permite adoptar su propia organización y le hacen responsable del logro de su objeto misional mediante el ejercicio documentado de su Administración.

Que se hace necesario desarrollar la Política Académica 2003-2006, adoptada por el Consejo Superior mediante Acuerdo No.054 del 14 de octubre del 2003 y por el Consejo Académico mediante Resolución No.46 del 16 de Septiembre del 2003, la cual en su Programa 11 plantea el alcance de la Excelencia Administrativa, a través de una política de autorregulación, transparencia y autocontrol, basada en la responsabilidad que se deriva del mandato y del principio de la administración institucional.

Que la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia se encuentra comprometida con la implementación del Sistema de Gestión de Calidad bajo la Norma ISO 9001-2000, en el camino de la certificación de algunos procesos Administrativos, para lo cual se hace necesario y de acuerdo con los Acuerdos No. 038 y 049 del año 2001, así como en la Resolución Rectoral No.2771 del mismo año; adoptar las Competencias en términos de Requisitos de Experiencia y Formación, Habilidades y Competencias Comportamentales, así como las herramientas para la valoración de éstas últimas, para el personal cubierto y los Auditores del Sistema de Gestión de Calidad de la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia.



En mérito de lo expuesto, el Rector de la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: Adoptar las Competencias en términos de Requisitos de Experiencia y Formación, Habilidades y Competencias Comportamentales, para el personal cubierto por el Sistema de Gestión de Calidad de la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia, así:

COMPETENCIAS GENERALES

1. REQUISITOS : EDUCACIÓN Y EXPERIENCIA.

1.1. EDUCACION: Se entiende como los estudios efectuados para adquirir conocimientos académicos en instituciones públicas o privadas, debidamente reconocidas por el Gobierno Nacional, correspondientes a la educación básica primaria, básica secundaria, media vocacional, superior en los programas de preparado en las modalidades de formación técnica profesional, tecnológica y profesional y en programas de postgrado en las modalidades de especialización, maestría, doctorado y postdoctorado.

1.2 EXPERIENCIA: Se entiende por experiencia los conocimientos, las habilidades y las destrezas adquiridas o desarrolladas mediante el ejercicio de una profesión, arte u oficio. La cual se clasifica como:

EXPERIENCIA PROFESIONAL: Es la adquirida a partir de la terminación y aprobación de todas las materias que conforman el pensúm académico de la respectiva formación profesional, tecnológica o técnica profesional, en el ejercicio de las actividades propias de la profesión o disciplina exigida para el desempeño del empleo.

EXPERIENCIA RELACIONADA: Es la adquirida en el ejercicio de empleos que tengan funciones similares a las del cargo a proveer o en una determinada área de trabajo o área de la profesión, ocupación, arte u oficio.

EXPERIENCIA LABORAL: Es la adquirida con el ejercicio de cualquier empleo, ocupación, arte u oficio.

EXPERIENCIA DOCENTE: Es la adquirida en el ejercicio de las actividades de divulgación del conocimiento obtenida en instituciones educativas debidamente reconocidas.



2. FORMACIÓN.

La recibida para complementar, actualizar y suplir conocimientos y formar aspectos académicos o laborales sin sujeción al sistema de niveles y grados, conducentes a títulos. Ejemplo: diplomados, cursos, seminarios, talleres entre otros.

3. RESPONSABILIDAD.

Entendiendo ésta como las actividades realizadas en los procedimientos del Sistema de Gestión de Calidad.

4. AUTORIDAD.

La Capacidad para tomar de decisiones en el ejercicio de sus funciones o la imposibilidad en caso de que dependa del superior inmediato de acuerdo a los establecido en los procesos del SGC.

5. HABILIDADES Y COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES:

Para todos los funcionarios cubiertos por el Sistema de Gestión de la Calidad se definen éstas como la capacidad cognitiva para desempeñar las funciones inherentes a un empleo y desarrollo de tareas específicas en cada uno de las áreas, específicamente y según se trate de Líderes de Proceso, Directivos o no Líderes de Proceso ni Directivos, cubiertos todos por el S.G.C. como: CAPACIDAD PARA DIRIGIR, PLANEACION, ORGANIZACIÓN Y COMPETENCIA EN EL TRABAJO, INICIATIVA Y RELACIONES CON OTROS, con el fin de darles calificativos de Alto, Medio o Bajo según la aplicación de la correspondiente herramienta que también se adopta en la presente resolución.

5.1. PARA LIDERES DE PROCESOS O DIRECTIVOS

CAPACIDAD PARA DIRIGIR: Facilidad que se posee para propiciar actuaciones del personal a cargo, orientadas hacia los objetivos deseados al asesorarlo, supervisarlo y coordinar el trabajo.

PLANEACION, ORGANIZACIÓN Y COMPETENCIA EN EL TRABAJO: Capacidad para predeterminar las acciones que hay que desarrollar con base en los datos, en las causas y soluciones posibles de los problemas y situaciones. Orden y método en la organización del trabajo para alcanzar efectivamente las metas fijadas.



INICIATIVA: Capacidad para innovar, encontrar soluciones rápidas y mejores a problemas que se presentan en el desarrollo de las labores. Concebir y adaptar sistemas y procedimientos adecuados para mejorar y simplificar el trabajo que se efectúa y dirige.

RELACIONES CON OTROS: Accesibilidad, tacto, cordialidad, comprensión y sinceridad con los superiores jerárquicos, compañeros de trabajo y con el personal a cargo, así como la atención oportuna a los usuarios, clientes y público en general.

5.2. PARA FUNCIONARIOS NO LIDERES DE PROCESO NI DIRECTIVOS

PLANEACION, ORGANIZACIÓN Y COMPETENCIA EN EL TRABAJO: Capacidad para determinar las acciones que hay que desarrollar con base las situaciones y problemas de trabajo, con el fin de alcanzar las metas fijadas.

INICIATIVA: Capacidad para encontrar soluciones rápidas y mejores a problemas que se presentan en el desarrollo de las labores, con el fin de mejorar y simplificar el trabajo que se efectúa.

RELACIONES CON OTROS: Trato amable y cortés con los superiores, usuarios, clientes y público; capacidad para entenderse y mantener armonía con los compañeros de trabajo.

ESPECÍFICAS:

Según la estructura del sistema de Gestión de Calidad y de acuerdo a la vinculación institucional se han determinado así:

REPRESENTANTE DE LA ALTA DIRECCIÓN.

CARGO /ROL	Representante de la Alta Dirección
EDUCACION	<p>Poseer título de formación universitaria.</p> <p>Título de formación avanzada o de postgrado.</p> <p>Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la Ley.</p>
EXPERIENCIA	Dieciocho (18) meses de experiencia profesional o relacionada con docencia universitaria.



Código: NC-GJ-P01-I02-F02

Versión: 03

Página 5 de 35

FORMACION	Conocimientos en Sistemas de Gestión de la Calidad.		
RESPONSABILIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad		
AUTORIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad		
HABILIDADES:	ALTA	MEDIA	BAJA
CAPACIDAD PARA DIRIGIR	X		
PLANEACION ORGANIZACIÓN COMPETENCIA EN EL TRABAJO	X		
INICIATIVA	X		
RELACIONES CON OTROS	X		

COORDINADOR DEL SISTEMA.

CARGO /ROL	Coordinador del Sistema		
EDUCACION	Poseer titulo universitario. Título de formación avanzada o de postgrado Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la Ley.		
EXPERIENCIA	No requiere		
FORMACION	Conocimientos en Sistemas de Gestión de la Calidad.		
RESPONSABILIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
AUTORIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
HABILIDADES:	ALTA	MEDIA	BAJA
CAPACIDAD PARA DIRIGIR	X		
PLANEACION ORGANIZACIÓN COMPETENCIA EN EL TRABAJO	X		
INICIATIVA	X		
RELACIONES CON OTROS	X		



LIDER DEL PROCESO.

CARGO /ROL	Líder del Proceso
EDUCACION	<p>Director Administrativo Poseer título de formación universitaria. Título de formación avanzada o de postgrado. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la Ley.</p> <p>Jefe de Oficina Poseer título de formación universitaria. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la Ley.</p> <p>Coordinador de Grupo: Poseer título de formación Universitaria o Título de formación técnica profesional o aprobación de dos años de formación profesional.</p>
EXPERIENCIA	<p>Director Administrativo: Veintiún (18) meses de experiencia profesional específica o relacionada con docencia universitaria.</p> <p>Jefe de Oficina: Veintiún (45) meses de experiencia profesional específica o relacionada con las funciones del cargo.</p> <p>Coordinador de Grupo Doce (12) meses de experiencia profesional específica o relacionada con las funciones del cargo o seis (6) meses de experiencia relacionada con las funciones del cargo.</p>



Código: NC-GJ-P01-I02-F02

Versión: 03

Página 7 de 35

FORMACION	Conocimientos en Sistemas de Gestión de la Calidad.		
RESPONSABILIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
AUTORIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
HABILIDADES:	ALTA	MEDIA	BAJA
CAPACIDAD PARA DIRIGIR	X		
PLANEACION ORGANIZACIÓN COMPETENCIA EN EL TRABAJO	X		
INICIATIVA	X		
RELACIONES CON OTROS	X		

Para el caso de la Oficina Jurídica el Título debe ser de Abogado.

De manera general el Rol del Líder de Proceso puede ejercido por cualquier docente de Planta de la Universidad con un (1) año de experiencia.

ADMINISTRADOR DOCUMENTAL.

CARGO /ROL	Administrador Documental		
EDUCACION	Poseer título de formación técnica profesional o, Aprobación de tres (3) años de educación superior.		
EXPERIENCIA	Seis (6) meses de experiencia.		
FORMACION	Conocimientos en Sistemas de Gestión de la Calidad.		
RESPONSABILIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
AUTORIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
HABILIDADES:	ALTA	MEDIA	BAJA
CAPACIDAD PARA DIRIGIR	No aplica		
PLANEACION ORGANIZACIÓN COMPETENCIA EN EL TRABAJO		X	
INICIATIVA	X		
RELACIONES CON OTROS	X		



FUNCIONARIOS PUBLICOS DE PLANTA.

CARGO /ROL	RECTOR DE UNIVERSIDAD		
EDUCACION	<p>Ser ciudadano colombiano en ejercicio.</p> <p>Poseer título universitario y de postgrado a nivel de maestría o doctorado, o su equivalencia.</p>		
EXPERIENCIA	<p>Haber desarrollado actividades de docencia universitaria, de tiempo completo o su equivalente, por un periodo no inferior a cinco (5) años.</p> <p>Tener una experiencia administrativa, por lo menos de dos (2) años, de tiempo completo o su equivalente, en actividades de dirección administrativa o académica.</p> <p>No haber desempeñado, en la Universidad el cargo de rector en propiedad.</p> <p>Inscribir su nombre y registrar su Programa de gobierno, en la Secretaria General de la Universidad, el cual deberá ser concordante con el Plan estratégico de desarrollo.</p>		
FORMACION	Conocimientos en Sistemas de Gestión de la Calidad.		
RESPONSABILIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
AUTORIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
HABILIDADES:	ALTA	MEDIA	BAJA
CAPACIDAD PARA DIRIGIR	No aplica		
PLANEACION ORGANIZACIÓN COMPETENCIA EN EL TRABAJO	X		
INICIATIVA	X		
RELACIONES CON OTROS	X		



CARGO /ROL	ASESOR GRADO 06		
EDUCACION	Poseer título universitario. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la Ley.		
EXPERIENCIA	Treinta y seis (36) meses de experiencia profesional específica o relacionada con las funciones del cargo.		
FORMACION	Conocimientos en Sistemas de Gestión de la Calidad.		
RESPONSABILIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
AUTORIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
HABILIDADES:	ALTA	MEDIA	BAJA
CAPACIDAD PARA DIRIGIR	No aplica		
PLANEACION ORGANIZACIÓN COMPETENCIA EN EL TRABAJO	X		
INICIATIVA	X		
RELACIONES CON OTROS	X		

CARGO /ROL	ASESOR GRADO 4		
EDUCACION	Poseer título universitario. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la Ley.		
EXPERIENCIA	Veinticuatro (24) meses de experiencia profesional específica o relacionada con las funciones del cargo.		
FORMACION	Conocimientos en Sistemas de Gestión de la Calidad.		
RESPONSABILIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
AUTORIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		



Código: NC-GJ-P01-I02-F02

Versión: 03

Página 10 de 35

HABILIDADES:	ALTA	MEDIA	BAJA
CAPACIDAD PARA DIRIGIR	No aplica		
PLANEACION ORGANIZACIÓN COMPETENCIA EN EL TRABAJO	X		
INICIATIVA	X		
RELACIONES CON OTROS	X		

CARGO /ROL	ASESOR GRADO 03		
EDUCACION	Poseer título universitario. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la Ley.		
EXPERIENCIA	Dieciocho (18) meses de experiencia profesional específica o relacionada con las funciones del cargo.		
FORMACION	Conocimientos en Sistemas de Gestión de la Calidad.		
RESPONSABILIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
AUTORIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
HABILIDADES:	ALTA	MEDIA	BAJA
CAPACIDAD PARA DIRIGIR	No aplica		
PLANEACION ORGANIZACIÓN COMPETENCIA EN EL TRABAJO		X	
INICIATIVA			X
RELACIONES CON OTROS		X	

CARGO /ROL	ASESOR GRADO 02		
EDUCACION	Poseer título universitario. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la Ley.		
EXPERIENCIA	Doce (12) meses de experiencia profesional específica o relacionada con las funciones del cargo.		
	Conocimientos en Sistemas de		



Código: NC-GJ-P01-I02-F02

Versión: 03

Página 11 de 35

FORMACION	Gestión de la Calidad.		
RESPONSABILIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
AUTORIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
HABILIDADES:	ALTA	MEDIA	BAJA
CAPACIDAD PARA DIRIGIR	No aplica		
PLANEACION ORGANIZACIÓN COMPETENCIA EN EL TRABAJO		X	
INICIATIVA			X
RELACIONES CON OTROS		x	

CARGO /ROL	ASESOR GRADO 01		
EDUCACION	Poseer título universitario. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la Ley.		
EXPERIENCIA	Seis (6) meses de experiencia profesional específica o relacionada con las funciones del cargo		
FORMACION	Conocimientos en Sistemas de Gestión de la Calidad.		
RESPONSABILIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
AUTORIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
HABILIDADES:	ALTA	MEDIA	BAJA
CAPACIDAD PARA DIRIGIR	No aplica		
PLANEACION ORGANIZACIÓN COMPETENCIA EN EL TRABAJO		X	
INICIATIVA			X
RELACIONES CON OTROS		X	

CARGO /ROL	PROFESIONAL ESPECIALIZADO GRADO 17		
EDUCACION	Poseer título universitario. Título de formación avanzada o de postgrado		



Código: NC-GJ-P01-I02-F02

Versión: 03

Página 12 de 35

	Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la Ley.		
EXPERIENCIA	Seis (6) meses de experiencia profesional específica o relacionada con las funciones del cargo.		
FORMACION	Conocimientos en Sistemas de Gestión de la Calidad.		
RESPONSABILIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
AUTORIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
HABILIDADES:	ALTA	MEDIA	BAJA
CAPACIDAD PARA DIRIGIR	No aplica		
PLANEACION ORGANIZACIÓN COMPETENCIA EN EL TRABAJO		X	
INICIATIVA		X	
RELACIONES CON OTROS		X	

CARGO /ROL	PROFESIONAL ESPECIALIZADO GRADO 15		
EDUCACION	Poseer título universitario. Título de formación avanzada o de postgrado Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la Ley		
EXPERIENCIA	No requiere.		
FORMACION	Conocimientos en Sistemas de Gestión de la Calidad.		
RESPONSABILIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
AUTORIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
HABILIDADES:	ALTA	MEDIA	BAJA
CAPACIDAD PARA DIRIGIR	No aplica		
PLANEACION ORGANIZACIÓN COMPETENCIA EN EL TRABAJO		X	
INICIATIVA		X	
RELACIONES CON OTROS		X	



Código: NC-GJ-P01-I02-F02

Versión: 03

Página 13 de 35

CARGO /ROL	PROFESIONAL UNIVERSITARIO GRADO 14		
EDUCACION	Poseer título universitario. Tarjeta o matricula profesional en los casos reglamentados por la Ley.		
EXPERIENCIA	Treinta (30) meses de experiencia profesional específica o relacionada con las funciones del cargo.		
FORMACION	Conocimientos en Sistemas de Gestión de la Calidad.		
RESPONSABILIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
AUTORIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
HABILIDADES:	ALTA	MEDIA	BAJA
CAPACIDAD PARA DIRIGIR	No aplica		
PLANEACION ORGANIZACIÓN COMPETENCIA EN EL TRABAJO		X	
INICIATIVA		X	
RELACIONES CON OTROS		X	

CARGO /ROL	PROFESIONAL UNIVERSITARIO GRADO 13		
EDUCACION	Poseer título universitario. Tarjeta o matricula profesional en los casos reglamentados por la Ley.		
EXPERIENCIA	Veintisiete (27) meses de experiencia profesional específica o relacionada con las funciones del cargo		
FORMACION	Conocimientos en Sistemas de Gestión de la Calidad.		
RESPONSABILIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
AUTORIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
HABILIDADES:	ALTA	MEDIA	BAJA



Código: NC-GJ-P01-I02-F02

Versión: 03

Página 14 de 35

CAPACIDAD PARA DIRIGIR	No aplica		
PLANEACION ORGANIZACIÓN COMPETENCIA EN EL TRABAJO		X	
INICIATIVA		X	
RELACIONES CON OTROS		X	

CARGO /ROL	PROFESIONAL UNIVERSITARIO GRADO 12		
EDUCACION	Poseer título universitario. Tarjeta o matricula profesional en los casos reglamentados por la Ley.		
EXPERIENCIA	Veinticuatro (24) meses de experiencia profesional específica o relacionada con las funciones del cargo.		
FORMACION	Conocimientos en Sistemas de Gestión de la Calidad.		
RESPONSABILIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
AUTORIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
HABILIDADES:	ALTA	MEDIA	BAJA
CAPACIDAD PARA DIRIGIR	No aplica		
PLANEACION ORGANIZACIÓN COMPETENCIA EN EL TRABAJO		X	
INICIATIVA		X	
RELACIONES CON OTROS		X	

CARGO /ROL	PROFESIONAL UNIVERSITARIO GRADO 10		
EDUCACION	Poseer título universitario. Tarjeta o matricula profesional en los casos reglamentados por la Ley.		
EXPERIENCIA	Dieciocho (18) meses de experiencia profesional específica o relacionada		



Código: NC-GJ-P01-I02-F02

Versión: 03

Página 15 de 35

	con las funciones del cargo.		
FORMACION	Conocimientos en Sistemas de Gestión de la Calidad.		
RESPONSABILIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
AUTORIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
HABILIDADES:	ALTA	MEDIA	BAJA
CAPACIDAD PARA DIRIGIR	No aplica		
PLANEACION ORGANIZACIÓN COMPETENCIA EN EL TRABAJO		X	
INICIATIVA		X	
RELACIONES CON OTROS		X	

CARGO /ROL	PROFESIONAL UNIVERSITARIO GRADO 08		
EDUCACION	Poseer titulo universitario. Tarjeta o matricula profesional en los casos reglamentados por la Ley.		
EXPERIENCIA	Doce (12) meses de experiencia profesional especifica o relacionada con las funciones del cargo.		
FORMACION	Conocimientos en Sistemas de Gestión de la Calidad.		
RESPONSABILIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
AUTORIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
HABILIDADES:	ALTA	MEDIA	BAJA
CAPACIDAD PARA DIRIGIR	No aplica		
PLANEACION ORGANIZACIÓN COMPETENCIA EN EL TRABAJO		X	
INICIATIVA		X	
RELACIONES CON OTROS		X	



Código: NC-GJ-P01-I02-F02

Versión: 03

Página 16 de 35

CARGO /ROL	: MEDICO 3 H/M MEDICO 2 H/M MEDICO 1 H/M		
EDUCACION	Poseer titulo universitario o profesional en Medicina. Título de formación avanzada o de postgrado.		
EXPERIENCIA	No requiere.		
FORMACION	Conocimientos en Sistemas de Gestión de la Calidad.		
RESPONSABILIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
AUTORIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
HABILIDADES:	ALTA	MEDIA	BAJA
CAPACIDAD PARA DIRIGIR	No aplica		
PLANEACION ORGANIZACIÓN COMPETENCIA EN EL TRABAJO		X	
INICIATIVA		X	
RELACIONES CON OTROS		X	

CARGO /ROL	ODONTOLOGO 4 H/M ODONTOLOGO 3 H/M ODONTOLOGO 2 H/M ODONTOLOGO 1 H/M GRADO 15		
EDUCACION	Poseer titulo universitario o profesional en Odontología. Título de formación avanzada o de postgrado. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la Ley.		
EXPERIENCIA	No requiere.		
	Conocimientos en Sistemas de		



Código: NC-GJ-P01-I02-F02

Versión: 03

Página 17 de 35

FORMACION	Gestión de la Calidad.		
RESPONSABILIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
AUTORIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
HABILIDADES:	ALTA	MEDIA	BAJA
CAPACIDAD PARA DIRIGIR	No aplica		
PLANEACION ORGANIZACIÓN COMPETENCIA EN EL TRABAJO		X	
INICIATIVA		X	
RELACIONES CON OTROS		X	

CARGO /ROL	TECNICO ADMINISTRATIVO GRADO 14		
EDUCACION	Poseer titulo de formación técnica profesional o, Aprobación de tres (3) años de educación superior		
EXPERIENCIA	Doce (12) meses de experiencia relacionada.		
	Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada		
FORMACION	Conocimientos en Sistemas de Gestión de la Calidad.		
RESPONSABILIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
AUTORIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
HABILIDADES:	ALTA	MEDIA	BAJA
CAPACIDAD PARA DIRIGIR	No aplica		
PLANEACION ORGANIZACIÓN COMPETENCIA EN EL TRABAJO		X	
INICIATIVA			X
RELACIONES CON OTROS		X	



Código: NC-GJ-P01-I02-F02

Versión: 03

Página 18 de 35

CARGO /ROL	TECNICO ADMINISTRATIVO GRADO 13		
EDUCACION	Poseer título de formación técnica profesional o, Aprobación de tres (3) años de educación superior.		
EXPERIENCIA	Seis (6) meses de experiencia relacionada o, doce (12) meses de experiencia relacionada		
FORMACION	Conocimientos en Sistemas de Gestión de la Calidad.		
RESPONSABILIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
AUTORIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
HABILIDADES:	ALTA	MEDIA	BAJA
CAPACIDAD PARA DIRIGIR	No aplica		
PLANEACION ORGANIZACIÓN COMPETENCIA EN EL TRABAJO		X	
INICIATIVA			X
RELACIONES CON OTROS		X	

CARGO /ROL	TECNICO ADMINISTRATIVO GRADO 12		
EDUCACION	Poseer título de formación técnica profesional o, Aprobación de tres años (3) de educación superior.		
EXPERIENCIA	Seis (6) meses de experiencia relacionada.		
FORMACION	Conocimientos en Sistemas de Gestión de la Calidad.		
RESPONSABILIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
AUTORIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
HABILIDADES:	ALTA	MEDIA	BAJA
CAPACIDAD PARA DIRIGIR	No aplica		
PLANEACION ORGANIZACIÓN		X	



Código: NC-GJ-P01-I02-F02

Versión: 03

Página 19 de 35

COMPETENCIA EN EL TRABAJO			
INICIATIVA			X
RELACIONES CON OTROS		X	

CARGO /ROL	TECNICO ADMINISTRATIVO GRADO 10		
EDUCACION	Aprobación de dos (2) años de educación superior.		
EXPERIENCIA	Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con las funciones del cargo.		
FORMACION	Conocimientos en Sistemas de Gestión de la Calidad.		
RESPONSABILIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
AUTORIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
HABILIDADES:	ALTA	MEDIA	BAJA
CAPACIDAD PARA DIRIGIR	No aplica		
PLANEACION ORGANIZACIÓN		X	
COMPETENCIA EN EL TRABAJO			
INICIATIVA			X
RELACIONES CON OTROS		X	

CARGO /ROL	TECNICO ADMINISTRATIVO GRADO 08		
EDUCACION	Aprobación de dos años de educación superior.		
EXPERIENCIA	Seis (6) meses de experiencia relacionada.		
FORMACION	Conocimientos en Sistemas de Gestión de la Calidad.		
RESPONSABILIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
AUTORIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
HABILIDADES:	ALTA	MEDIA	BAJA



Código: NC-GJ-P01-I02-F02

Versión: 03

Página 20 de 35

CAPACIDAD PARA DIRIGIR	No aplica		
PLANEACION ORGANIZACIÓN COMPETENCIA EN EL TRABAJO		X	
INICIATIVA			X
RELACIONES CON OTROS		X	

CARGO /ROL	TECNICO OPERATIVO GRADO 12		
EDUCACION	Título de formación técnica profesional o, Aprobación de tres años de educación superior.		
EXPERIENCIA	Seis (6) meses de experiencia relacionada.		
FORMACION	Conocimientos en Sistemas de Gestión de la Calidad.		
RESPONSABILIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
AUTORIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
HABILIDADES:	ALTA	MEDIA	BAJA
CAPACIDAD PARA DIRIGIR	No aplica		
PLANEACION ORGANIZACIÓN COMPETENCIA EN EL TRABAJO		X	
INICIATIVA			X
RELACIONES CON OTROS		X	

CARGO /ROL	TECNICO OPERATIVO GRADO 11		
EDUCACION	Aprobación de dos (2) años de educación superior.		
EXPERIENCIA	Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada.		
FORMACION	Conocimientos en Sistemas de Gestión de la Calidad.		
RESPONSABILIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
	La establecida en la estructura y		



Código: NC-GJ-P01-I02-F02

Versión: 03

Página 21 de 35

AUTORIDAD	procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
HABILIDADES:	ALTA	MEDIA	BAJA
CAPACIDAD PARA DIRIGIR	No aplica		
PLANEACION ORGANIZACIÓN COMPETENCIA EN EL TRABAJO		X	
INICIATIVA			X
RELACIONES CON OTROS		X	

CARGO /ROL	TECNICO OPERATIVO GRADO 10		
EDUCACION	Aprobación de dos (2) años de educación superior.		
EXPERIENCIA	Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada.		
FORMACION	Conocimientos en Sistemas de Gestión de la Calidad.		
RESPONSABILIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
AUTORIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
HABILIDADES:	ALTA	MEDIA	BAJA
CAPACIDAD PARA DIRIGIR	No aplica		
PLANEACION ORGANIZACIÓN COMPETENCIA EN EL TRABAJO		X	
INICIATIVA			X
RELACIONES CON OTROS		X	

CARGO /ROL	TECNICO OPERATIVO GRADO 08		
EDUCACION	Aprobación de dos años de educación superior.		
EXPERIENCIA	Seis (6) meses de experiencia relacionada.		
FORMACION	Conocimientos en Sistemas de Gestión de la Calidad.		
	La establecida en la estructura y		



Código: NC-GJ-P01-I02-F02

Versión: 03

Página 22 de 35

RESPONSABILIDAD	procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
AUTORIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
HABILIDADES:	ALTA	MEDIA	BAJA
CAPACIDAD PARA DIRIGIR	No aplica		
PLANEACION ORGANIZACIÓN COMPETENCIA EN EL TRABAJO		X	
INICIATIVA			X
RELACIONES CON OTROS		X	

CARGO /ROL	TECNICO OPERATIVO GRADO 05		
	Diploma de bachiller.		
EDUCACION			
EXPERIENCIA	Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada.		
FORMACION	Conocimientos en Sistemas de Gestión de la Calidad.		
RESPONSABILIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
AUTORIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
HABILIDADES:	ALTA	MEDIA	BAJA
CAPACIDAD PARA DIRIGIR	No aplica		
PLANEACION ORGANIZACIÓN COMPETENCIA EN EL TRABAJO		X	
INICIATIVA			X
RELACIONES CON OTROS		X	

CARGO /ROL	SECRETARIO EJECUTIVO GRADO 22		
	Aprobación de dos años de educación superior.		
EDUCACION			
EXPERIENCIA	No requiere.		
FORMACION	Conocimientos en Sistemas de Gestión de la Calidad.		
	La establecida en la estructura y		



Código: NC-GJ-P01-I02-F02

Versión: 03

Página 23 de 35

RESPONSABILIDAD	procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
AUTORIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
HABILIDADES:	ALTA	MEDIA	BAJA
CAPACIDAD PARA DIRIGIR	No aplica		
PLANEACION ORGANIZACIÓN COMPETENCIA EN EL TRABAJO		X	
INICIATIVA			X
RELACIONES CON OTROS		X	

CARGO /ROL	SECRETARIO EJECUTIVO GRADO 21		
EDUCACION	Aprobación de un (1) año de educación superior.		
EXPERIENCIA	Doce (12) meses de experiencia específica.		
FORMACION	Conocimientos en Sistemas de Gestión de la Calidad.		
RESPONSABILIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
AUTORIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
HABILIDADES:	ALTA	MEDIA	BAJA
CAPACIDAD PARA DIRIGIR	No aplica		
PLANEACION ORGANIZACIÓN COMPETENCIA EN EL TRABAJO		X	
INICIATIVA			X
RELACIONES CON OTROS		X	

CARGO /ROL	SECRETARIO EJECUTIVO GRADO 20		
EDUCACION	Diploma de bachiller.		
EXPERIENCIA	Tres (3) meses de experiencia relacionada		
	Conocimientos en Sistemas de		



Código: NC-GJ-P01-I02-F02

Versión: 03

Página 24 de 35

FORMACION	Gestión de la Calidad.		
RESPONSABILIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
AUTORIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
HABILIDADES:	ALTA	MEDIA	BAJA
CAPACIDAD PARA DIRIGIR	No aplica		
PLANEACION ORGANIZACIÓN COMPETENCIA EN EL TRABAJO		X	
INICIATIVA			X
RELACIONES CON OTROS		X	

CARGO /ROL	SECRETARIO GRADO 11		
EDUCACION	Aprobación de cuatro años de educación básica secundaria.		
EXPERIENCIA	No requiere.		
FORMACION	Conocimientos en Sistemas de Gestión de la Calidad.		
RESPONSABILIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
AUTORIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
HABILIDADES:	ALTA	MEDIA	BAJA
CAPACIDAD PARA DIRIGIR	No aplica		
PLANEACION ORGANIZACIÓN COMPETENCIA EN EL TRABAJO		X	
INICIATIVA			X
RELACIONES CON OTROS		X	

CARGO /ROL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO GRADO 16		
EDUCACION	Diploma de bachiller.		
EXPERIENCIA	Tres (3) meses de experiencia relacionada.		
FORMACION	Conocimientos en Sistemas de Gestión de la Calidad.		



RESPONSABILIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
AUTORIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
HABILIDADES:	ALTA	MEDIA	BAJA
CAPACIDAD PARA DIRIGIR	No aplica		
PLANEACION ORGANIZACIÓN COMPETENCIA EN EL TRABAJO		X	
INICIATIVA			X
RELACIONES CON OTROS		X	

CARGO /ROL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO GRADO 14		
EDUCACION	Aprobación de cuatro (4) años de educación básica secundaria.		
EXPERIENCIA	Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada.		
FORMACION	Conocimientos en Sistemas de Gestión de la Calidad.		
RESPONSABILIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
AUTORIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
HABILIDADES:	ALTA	MEDIA	BAJA
CAPACIDAD PARA DIRIGIR	No aplica		
PLANEACION ORGANIZACIÓN COMPETENCIA EN EL TRABAJO		X	
INICIATIVA			X
RELACIONES CON OTROS		X	

CARGO /ROL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO GRADO 12		
EDUCACION	Aprobación de cuatro (4) años de educación básica secundaria		
EXPERIENCIA	Seis (6) meses de experiencia relacionada.		



FORMACION	Conocimientos en Sistemas de Gestión de la Calidad.		
RESPONSABILIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
AUTORIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
HABILIDADES:	ALTA	MEDIA	BAJA
CAPACIDAD PARA DIRIGIR	No aplica		
PLANEACION ORGANIZACIÓN COMPETENCIA EN EL TRABAJO		X	
INICIATIVA			X
RELACIONES CON OTROS		X	

CARGO /ROL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO GRADO 10		
EDUCACION	Aprobación de tres (3) años de educación básica secundaria.		
EXPERIENCIA	Seis (6) meses de experiencia relacionada.		
FORMACION	Conocimientos en Sistemas de Gestión de la Calidad.		
RESPONSABILIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
AUTORIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
HABILIDADES:	ALTA	MEDIA	BAJA
CAPACIDAD PARA DIRIGIR	No aplica		
PLANEACION ORGANIZACIÓN COMPETENCIA EN EL TRABAJO		X	
INICIATIVA			X
RELACIONES CON OTROS		X	

CARGO /ROL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO GRADO 08
EDUCACION	Aprobación de dos años de educación básica secundaria,



EXPERIENCIA	Seis (6) meses de experiencia general.		
FORMACION	Conocimientos en Sistemas de Gestión de la Calidad.		
RESPONSABILIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
AUTORIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
HABILIDADES:	ALTA	MEDIA	BAJA
CAPACIDAD PARA DIRIGIR	No aplica		
PLANEACION ORGANIZACIÓN COMPETENCIA EN EL TRABAJO		X	
INICIATIVA			X
RELACIONES CON OTROS		X	

Para los efectos pertinentes es procedente la aplicación de las siguientes equivalencias:

25.1 Para los empleos pertenecientes a los niveles Directivo, Asesor y Profesional:

25.1.1 El título de postgrado en la modalidad de especialización por:

25.1.1.1 Dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el título profesional, o

25.1.1.2 Título profesional adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo, siempre y cuando dicha formación adicional sea afín con las funciones del cargo, o

25.1.1.3 Terminación y aprobación de estudios profesionales adicionales al título profesional exigido en el requisito del respectivo empleo, siempre y cuando dicha formación adicional sea a fin con las funciones del cargo, y un (1) años de experiencia profesional.

25.1.2 El título de postgrado en la modalidad de maestría por:

25.1.2.1 Tres (3) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el título profesional, o

25.1.2.2 Título profesional adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo, siempre y cuando dicha formación adicional sea afín con las funciones del cargo, o



25.1.2.3 Terminación y aprobación de estudios profesional adicional al título profesional exigido en el requisito del respectivo empleo, siempre y cuando dicha formación adicional sea afín con las funciones del cargo, y un (1) años de experiencia profesional

25.1.3 El título de postgrado en la modalidad de doctorado o postdoctorado, por:

25.1.3.1 Cuatro (4) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el título profesional, o

25.1.3.2 Título profesional adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo, siempre y cuando dicha formación adicional sea afín con las funciones del cargo, o

25-1.3.3 Terminación y aprobación de estudios profesionales adicionales al título profesional exigido en el requisito del respectivo empleo, siempre y cuando dicha formación sea afín con las funciones de cargo, y dos (2) años de experiencia profesional.

25.1.4 Tres (3) años de experiencia profesional por título profesional adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

25.2 Para los empleos pertenecientes a los niveles técnico y asistencia:

25.2.1 Título de formación tecnológica o de formación técnica profesional, por un (1) año de experiencia relacionada, siempre y cuando se acredite la terminación y aprobación de los estudios en la respectiva modalidad.

25.2.2 Tres (3) años de experiencia relacionada por título de formación tecnológica o de formación Técnica profesional adicional al inicialmente exigido, y viceversa.

25.2.3 Un (1) año de educación superior por un (1) año de experiencia y viceversa, o por seis (6) meses de experiencia relacionada y curso específico de mínimo sesenta (60) horas de duración y viceversa, siempre y cuando se acredite diploma de bachiller para ambos casos.

25.2.4 Diploma de bachiller en cualquier modalidad, por aprobación de cuatro (4) años de educación básica secundaria y un (1) años de experiencia laboral y viceversa, o por aprobación de cuatro (4) años de educación básica secundaria y CAP de Sena.



Código: NC-GJ-P01-I02-F02

Versión: 03

Página 29 de 35

25.2.5 Aprobación de un (1) años de educación básica secundaria por seis (6) meses de experiencia laboral y viceversa, siempre y cuando se acredite la formación básica primaria.

TRABAJADORES OFICIALES

CARGO /ROL	Celadores		
EDUCACION	Tres años de bachillerato o su equivalente.		
EXPERIENCIA	12 meses en funciones propias del cargo.		
FORMACION	Conocimientos básicos del Sistema de Gestión de la Calidad.		
RESPONSABILIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
AUTORIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
HABILIDADES:	ALTA	MEDIA	BAJA
CAPACIDAD PARA DIRIGIR	No aplica		
PLANEACION ORGANIZACIÓN COMPETENCIA EN EL TRABAJO		X	
INICIATIVA			X
RELACIONES CON OTROS		X	

CARGO /ROL	Aseadores		
EDUCACION	Básica primaria		
EXPERIENCIA	6 meses de las labores propias		
FORMACION	Conocimientos básicos del Sistema de Gestión de la Calidad.		
RESPONSABILIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
AUTORIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
HABILIDADES:	ALTA	MEDIA	BAJA
CAPACIDAD PARA DIRIGIR	No aplica		
PLANEACION ORGANIZACIÓN COMPETENCIA EN EL TRABAJO		X	
INICIATIVA			X
RELACIONES CON OTROS		X	



Código: NC-GJ-P01-I02-F02

Versión: 03

Página 30 de 35

CARGO /ROL	Conductores		
EDUCACION	Básica primaria y pase de conducción y conocimientos en mecánica.		
EXPERIENCIA	36 meses en labores del cargo.		
FORMACION	Conocimientos básicos del Sistema de Gestión de la Calidad.		
RESPONSABILIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
AUTORIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
HABILIDADES:	ALTA	MEDIA	BAJA
CAPACIDAD PARA DIRIGIR	No aplica		
PLANEACION ORGANIZACIÓN COMPETENCIA EN EL TRABAJO		X	
INICIATIVA			X
RELACIONES CON OTROS		X	

CARGO /ROL	Ayudantes de archivo		
EDUCACION	Básica primaria y Conocimientos en Archivística.		
EXPERIENCIA	No requiere.		
FORMACION	Conocimientos básicos del Sistema de Gestión de la Calidad.		
RESPONSABILIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
AUTORIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
HABILIDADES:	ALTA	MEDIA	BAJA
CAPACIDAD PARA DIRIGIR	No aplica		
PLANEACION ORGANIZACIÓN COMPETENCIA EN EL TRABAJO		X	
INICIATIVA			X
RELACIONES CON OTROS		X	

CARGO /ROL	Ayudante de Enfermería
EDUCACION	Título de Auxiliar de Enfermería.
EXPERIENCIA	12 de meses en funciones propias.



Código: NC-GJ-P01-I02-F02

Versión: 03

Página 31 de 35

FORMACION	Conocimientos básicos del Sistema de Gestión de la Calidad.		
RESPONSABILIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
AUTORIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
HABILIDADES:	ALTA	MEDIA	BAJA
CAPACIDAD PARA DIRIGIR	No aplica		
PLANEACION ORGANIZACIÓN COMPETENCIA EN EL TRABAJO		X	
INICIATIVA			X
RELACIONES CON OTROS		X	

CARGO /ROL	AYUDANTE DE ALMACEN		
EDUCACION	Terminación de dos años de estudios secundarios.		
EXPERIENCIA	24 meses en funciones propias del cargo.		
FORMACION	Conocimientos básicos del Sistema de Gestión de la Calidad.		
RESPONSABILIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
AUTORIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
HABILIDADES:	ALTA	MEDIA	BAJA
CAPACIDAD PARA DIRIGIR	No aplica		
PLANEACION ORGANIZACIÓN COMPETENCIA EN EL TRABAJO		X	
INICIATIVA			X
RELACIONES CON OTROS		X	

CARGO /ROL	CARPINTERO.		
EDUCACION	Tres (3) años de Bto. Técnico o su equivalente.		
EXPERIENCIA	12 meses de funciones propias del cargo.		
FORMACION	Conocimientos básicos del Sistema de Gestión de la Calidad.		
	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		



Código: NC-GJ-P01-I02-F02

Versión: 03

Página 32 de 35

RESPONSABILIDAD	procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
AUTORIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
HABILIDADES:	ALTA	MEDIA	BAJA
CAPACIDAD PARA DIRIGIR	No aplica		
PLANEACION ORGANIZACIÓN COMPETENCIA EN EL TRABAJO		X	
INICIATIVA			X
RELACIONES CON OTROS		X	

CARGO /ROL	ELECTRICISTA		
EDUCACION	Terminación de estudios primarios y curso de Electricista.		
EXPERIENCIA	24 meses de las funciones propias del cargo.		
FORMACION	Conocimientos básicos del Sistema de Gestión de la Calidad.		
RESPONSABILIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
AUTORIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
HABILIDADES:	ALTA	MEDIA	BAJA
CAPACIDAD PARA DIRIGIR	No aplica		
PLANEACION ORGANIZACIÓN COMPETENCIA EN EL TRABAJO		X	
INICIATIVA			X
RELACIONES CON OTROS		X	

CARGO /ROL	MENSAJERO		
EDUCACION	Terminación de 4 años de estudios secundarios o su equivalente.		
EXPERIENCIA	6 meses en funciones propias del cargo.		
FORMACION	Conocimientos básicos del Sistema de Gestión de la Calidad.		
RESPONSABILIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
AUTORIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la		



Código: NC-GJ-P01-I02-F02

Versión: 03

Página 33 de 35

HABILIDADES:	Calidad.		
	ALTA	MEDIA	BAJA
CAPACIDAD PARA DIRIGIR	No aplica		
PLANEACION ORGANIZACIÓN COMPETENCIA EN EL TRABAJO		X	
INICIATIVA			X
RELACIONES CON OTROS		X	

CARGO /ROL	PLOMERO		
EDUCACION	Terminación de estudios primarios o su equivalente.		
EXPERIENCIA	24 meses en labores propias del cargo.		
FORMACION	Conocimientos básicos del Sistema de Gestión de la Calidad.		
RESPONSABILIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
AUTORIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
HABILIDADES:	ALTA	MEDIA	BAJA
CAPACIDAD PARA DIRIGIR	No aplica		
PLANEACION ORGANIZACIÓN COMPETENCIA EN EL TRABAJO		X	
INICIATIVA			X
RELACIONES CON OTROS		X	

ADMINISTRATIVOS TEMPORALES.

CARGO /ROL	Administrativo Profesional	Temporal-
EDUCACION	Poseer título de formación universitaria.	
EXPERIENCIA	Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la Ley.	
FORMACION	No requiere.	
RESPONSABILIDAD	Conocimientos básicos del Sistema de Gestión de la Calidad.	
	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.	



Código: NC-GJ-P01-I02-F02

Versión: 03

Página 34 de 35

AUTORIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
HABILIDADES:	ALTA	MEDIA	BAJA
CAPACIDAD PARA DIRIGIR	No aplica		
PLANEACION ORGANIZACIÓN COMPETENCIA EN EL TRABAJO		X	
INICIATIVA		X	
RELACIONES CON OTROS		X	

CARGO /ROL	Administrativo Temporal- Técnico		
EDUCACION	Aprobación de dos años de educación superior.		
EXPERIENCIA	No requiere.		
FORMACION	Inducción en Sistemas de Gestión de la Calidad.		
RESPONSABILIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
AUTORIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
HABILIDADES:	ALTA	MEDIA	BAJA
CAPACIDAD PARA DIRIGIR	No aplica		
PLANEACION ORGANIZACIÓN COMPETENCIA EN EL TRABAJO		X	
INICIATIVA			X
RELACIONES CON OTROS		X	

CARGO /ROL	Administrativo	Temporal	-
	Asistencial		
EDUCACION	Diploma de bachiller en cualquier modalidad.		
EXPERIENCIA	No requiere.		
FORMACION	Inducción en Sistemas de Gestión de la Calidad.		
RESPONSABILIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
AUTORIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		



Código: NC-GJ-P01-I02-F02

Versión: 03

Página 35 de 35

HABILIDADES:	ALTA	MEDIA	BAJA
CAPACIDAD PARA DIRIGIR	No aplica		
PLANEACION ORGANIZACIÓN COMPETENCIA EN EL TRABAJO		X	
INICIATIVA			X
RELACIONES CON OTROS		X	

CARGO /ROL	Administrativo Temporal- varios		
EDUCACION	Básica primaria.		
EXPERIENCIA	Cuatro meses de experiencia relacionada con las funciones del cargo.		
FORMACION	Inducción en Sistemas de Gestión de la Calidad.		
RESPONSABILIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
AUTORIDAD	La establecida en la estructura y procesos del sistema de Gestión de la Calidad.		
HABILIDADES:	ALTA	MEDIA	BAJA
CAPACIDAD PARA DIRIGIR	No aplica		
PLANEACION ORGANIZACIÓN COMPETENCIA EN EL TRABAJO			X
INICIATIVA			X
RELACIONES CON OTROS			X

ARTÍCULO SEGUNDO: Adoptar la metodología y herramientas elaboradas por el Grupo de Selección de Personal de la Universidad y que aparecen adjuntas a la presente Resolución en 10 Folios, para efectuar la valoración de la Habilidades y Competencias Comportamentales de los Funcionarios cubiertos por el Sistema de Gestión de la Calidad y los Auditores Internos.

ARTÍCULO TERCERO: La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Tunja a los

08 NOV 2006

Original Firmado Por:

Carlos Augusto Salamanca Roa

CARLOS AUGUSTO SALAMANCA ROA

Rector